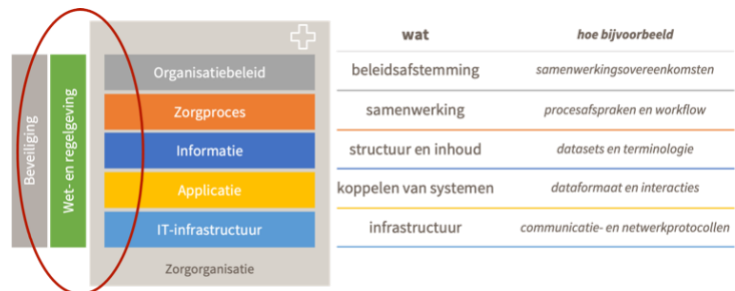


## Ben jij degene die het bestuur van HL7 Nederland komt versterken?

Het bestuur van HL7 Nederland bestaat op dit moment uit 6 leden, waarvan er één of mogelijk twee in de loop van 2024 afscheid zullen nemen. Daarom zijn wij op zoek naar enthousiaste kandidaten om ons bestuur te komen versterken.

### Ambitie

De ambitie van HL7 Nederland is om profielen en standaarden te leveren voor informatie-uitwisseling en meervoudig gebruik van informatie in de zorg door zorgverleners en patiënten. Hiermee ondersteunen wij de zorgsector bij het optimaliseren van de zorgprocessen, bij het bevorderen van kwaliteit en eenduidigheid in de zorg en bij de kennisuitwisseling tussen alle belanghebbenden, om de zorg voor en met patiënten en cliënten te verbeteren. En dat niet alleen. Het is onze overtuiging dat veilige informatie-uitwisseling over de muren van afdelingen en zorginstellingen heen een noodzakelijke voorwaarde is om de zorg in Nederland betaalbaar, maakbaar en toegankelijk te houden. Voor meer inspiratie over de ambitie van HL7 Nederland kijk dan bijvoorbeeld naar de [video over CoronIT](#) of de video over [Toegang tot Zorginformatie](#) op basis van HL7 FHIR.



### Organisatie HL7 Nederland

De HL7 organisatie is opgericht in 1986, in Amerika. Inmiddels is zij wereldwijd in zo'n 40 landen actief, waaronder in Nederland. HL7 Nederland is een zelfstandige stichting, bestaat reeds meer dan 30 jaar en is een gevestigde naam in het zorginformatielandschap in Nederland. HL7 Nederland is er voor alle organisaties die betrokken zijn bij de uitwisseling van elektronische informatie in de zorg. Rond de 200 organisaties hebben zich inmiddels aangesloten. De groep zorgaanbieders heeft zich in de loop der jaren uitgebreid van algemene en universitaire ziekenhuizen naar zorgaanbieders in andere sectoren, zoals GGZ, V&V, VG, Thuiszorg en 1e lijnszorg. Daarnaast zijn vrijwel alle leveranciers van zorginformatiesystemen, afdelingssystemen en ook steeds meer leveranciers van eHealth-toepassingen aangesloten bij de stichting. Ook medische maatschappen, koepels van zorgverleners, adviesbureaus en leveranciers hebben zich aangesloten bij HL7 Nederland. Kortom: HL7 Nederland is een bloeiende en nog steeds groeiende organisatie.

### Producten en diensten

De aangesloten organisaties vormen de kern van HL7 Nederland. Zij stellen hun medewerkers beschikbaar als vrijwilligers om binnen de stichting samen te werken. Samen ontwikkelen we dat wat nodig is om goede stappen te zetten in de richting van onze gezamenlijke ambitie:

- We publiceren en valideren voor de aangesloten organisaties de FHIR-NL profielen.
- We zorgen dat aangesloten organisaties gebruik kunnen maken van een adequaat opleidingsaanbod, passend bij de ontwikkeling en implementatie van standaarden en profielen van HL7 NL.
- Twee keer per jaar komen we bijeen op de [HL7 Nederland Working Group Meeting \(WGM-NL\)](#). We werken daar gezamenlijk aan onze verschillende producten en diensten. Daardoor leren we elkaar goed kennen, waarmee ook tussen de WGM's door, onderlinge uitwisseling gemakkelijk tot stand komt.
- HL7 Nederland vaardigt 3x per jaar enkele mensen af naar de internationale WGM's

om daar input te geven en informatie op te halen: zo blijven we goed verbonden met de internationale kennis- en productontwikkeling en kunnen we ook internationaal onze bijdrage leveren.

- HL7 Nederland participeert actief in de formele vaststelling van de internationale standaarden, via de “ballots” die HL7 International eveneens 3x per jaar organiseert.

## Versterking Bestuur

Voor het bestuur van de Stichting HL7 Nederland zijn wij op zoek naar enthousiaste kandidaten die ons per 2024 willen komen versterken en hopelijk ook uitdagen. Het bestuur van HL7 Nederland is verantwoordelijk voor (de ontwikkeling van) het beleid van de stichting dat haar weerslag vindt in het jaarplan en het strategisch meerjarenplan. Door het VWS zib/FHIR besluit heeft dit voor HL7 ook consequenties voor de organisatie en rol van HL7 Nederland. Nu de FHIR standaard formeel de preferente standaard is voor uitwisseling en beschikbaarstelling van zorggerelateerde informatie, stelt dit nieuwe en verhoogde eisen aan beleid, organisatie, ondersteuning en kennisoverdracht. Daarnaast is het bestuur verantwoordelijk voor een gezonde financiële huishouding, ledenwerving en de communicatie, zowel intern als extern, alsook de formele communicatie met de internationale HL7 organisatie.

## Wat bieden wij?

Wij zijn een ervaren en enthousiast team, klaar voor een volgende stap in de ontwikkeling van elektronische informatie-uitwisseling in de zorg. Als bestuurslid:

- Ervaar je het plezier om vanuit een andere rol met je vak bezig te zijn, waarmee je ook je vizier verbreedt en jezelf verder ontwikkelt.
- Krijg je de kans om actief mee te werken aan de totstandkoming van het nieuwe strategische meerjarenplan, waarbij HL7 FHIR een prominente rol speelt en dus aan het vormgeven van de toekomst van HL7 Nederland en ICT in de zorg in Nederland.
- Krijg je toegang tot een breed netwerk in Nederland van gecommitteerde professionals.
- Krijg je direct toegang tot internationale best practices op het gebied van informatie-uitwisseling in de zorg.
- Maak je deel uit van een levendig internationaal netwerk van bevoegen professionals die allemaal gecommitteerd zijn aan interoperabiliteit.

## Wat vragen wij?

- Je hebt een passie voor interoperabiliteit in de zorg.
- Je bent op de hoogte van de belangrijke (internationale) ontwikkelingen in informatievoorziening in de zorg; je kent en doorgrond ook de (ontwikkeling van) de standaarden en profielen van HL7 Nederland.
- Je bent in staat de waarde van HL7 Nederland standaarden en profielen goed voor het voetlicht te brengen bij beleidsmakers en bestuurders, zodanig dat dit leidt tot adoptie ervan.
- Je bent oplossingsgericht. In een complex veld met vele belanghebbenden blijf je zoeken naar wegen om de ambitie van HL7 Nederland te realiseren.
- Je bent een teamspeler: bestuursleden vullen elkaar aan en dagen elkaar uit om zo tot het beste resultaat te komen.
- Je bent een denker en een doener: als bestuurslid van HL7 Nederland is het belangrijk je bijdrage te leveren in de bestuursvergaderingen, maar ook aan de uitvoering van het beleid c.q. genomen besluiten.
- Je houdt van netwerken, iedereen kan zich aansluiten bij HL7 en iedereen kan dus meewerken en meedenken. Bestuursleden dragen mede zorg voor de totstandkoming en het onderhouden van dit netwerk.

- Bestuurlijke ervaring bij een stichting of vereniging strekt tot aanbeveling.
- Je bent bereid om je gemiddeld 8 uur per maand in te zetten voor HL7 Nederland.
- Je werkt op vrijwillige basis. Je kunt wel gratis deelnemen aan alle nationale WGM's en periodiek aan de internationale WGM's.

### **Heb je interesse om ons te komen versterken?**

Stuur dan je motivatiebrief met CV voor 30 november 2023 naar het secretariaat van HL7 Nederland ([info@hl7.nl](mailto:info@hl7.nl)) t.a.v. Jan-Eric Slot, voorzitter van het bestuur. Aansluitend voeren wij gesprekken met de kandidaten en hopen de procedure eind van het jaar af te sluiten. Mocht je behoefte hebben aan meer informatie, neem dan contact op met Jan-Eric Slot ([info@hl7.nl](mailto:info@hl7.nl)).