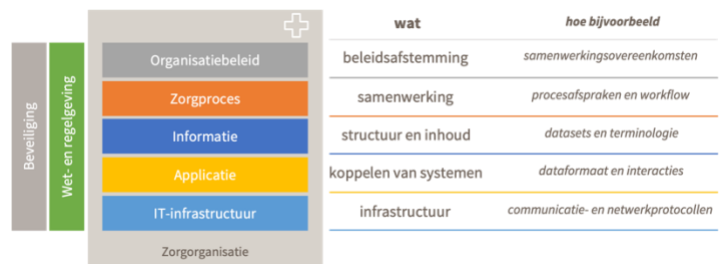


Ben jij degene die de financiën van HL7 Nederland op orde houdt?

Na 10 jaar heeft onze huidige penningmeester aangegeven het stokje over te willen dragen. Als penningmeester ben je natuurlijk onderdeel van het bestuur van HL7 Nederland. Het bestuur bestaat op dit moment uit 7 leden, waarvan er twee per 1 januari 2024 afscheid zullen nemen, waaronder dus de penningmeester. Daarom zijn wij op zoek naar een enthousiaste penningmeester die zo snel mogelijk het stokje kan overnemen.

Ambitie

De ambitie van HL7 Nederland is om profielen en standaarden te leveren voor informatie-uitwisseling en meervoudig gebruik van informatie in de zorg door zorgverleners en patiënten. Hiermee ondersteunen wij de zorgsector bij het optimaliseren van de zorgprocessen, bij het bevorderen van kwaliteit en eenduidigheid in de zorg en bij de kennisuitwisseling tussen alle belanghebbenden, om de zorg voor en met patiënten en cliënten te verbeteren. En dat niet alleen. Het is onze overtuiging dat



veilige informatie-uitwisseling over de muren van afdelingen en zorginstellingen heen een noodzakelijke voorwaarde is om de zorg in Nederland betaalbaar, maakbaar en toegankelijk te houden. Voor meer inspiratie over de ambitie van HL7 Nederland kijk dan bijvoorbeeld naar de [video over CoronIT](#) of de video over [Toegang tot Zorginformatie](#) op basis van HL7 FHIR.

Organisatie HL7 Nederland

De HL7 organisatie is opgericht in 1986, in Amerika. Inmiddels is zij wereldwijd in meer dan 30 landen actief, waaronder in Nederland. HL7 Nederland is een zelfstandige stichting, bestaat zeer binnenkort 30 jaar en is een gevestigde naam in het zorginformatielandschap in Nederland. HL7 Nederland is er voor alle organisaties die betrokken zijn bij de uitwisseling van elektronische informatie in de zorg. Rond de 200 organisaties hebben zich inmiddels aangesloten. De groep zorgaanbieders heeft zich in de loop der jaren uitgebreid van algemene en universitaire ziekenhuizen naar zorgaanbieders in andere sectoren, zoals GGZ, V&V, VG, Thuiszorg en 1e lijnszorg. Daarnaast zijn vrijwel alle leveranciers van zorginformatiesystemen, afdelingssystemen en ook steeds meer leveranciers van eHealth-toepassingen aangesloten bij de Stichting. Ook medische maatschappen, koepels van zorgverleners en adviesbureaus hebben zich aangesloten bij HL7 Nederland. Kortom: HL7 Nederland is een bloeiende en nog steeds groeiende organisatie.

Producten en diensten

De aangesloten organisaties vormen de kern van HL7 Nederland. Zij stellen hun medewerkers beschikbaar als vrijwilligers om binnen de stichting samen te werken. Samen ontwikkelen we dat wat nodig is om goede stappen te zetten in de richting van onze gezamenlijke ambitie:

- We publiceren en valideren voor de aangesloten organisaties de FHIR-NL profielen.
- We zorgen dat aangesloten organisaties gebruik kunnen maken van een adequaat opleidings-aanbod, passend bij de ontwikkeling en implementatie van standaarden en profielen van HL7 NL.
- Twee keer per jaar komen we bijeen op de [HL7 Nederland Working Group Meeting \(WGM-NL\)](#). We werken daar gezamenlijk aan onze verschillende producten en diensten. Daardoor leren we elkaar goed kennen, waarmee ook tussen de WGM's door, onderlinge uitwisseling gemakkelijk tot stand komt.

- HL7 Nederland vaardigt 3x per jaar enkele mensen af naar de internationale WGM's om daar input te geven en informatie op te halen: zo blijven we goed verbonden met de internationale kennis- en productontwikkeling en kunnen we ook internationaal onze bijdrage leveren.
- HL7 Nederland participeert actief in de formele vaststelling van de internationale standaarden, via de "ballots" die HL7 International eveneens 3x per jaar organiseert.

Opvolging Penningmeester

Voor het bestuur van de Stichting HL7 Nederland zijn wij op zoek naar een nieuwe penningmeester die de verantwoordelijkheid neemt voor de portefeuille Financiën & Contracten en de medebestuurders uitdaagt om de organisatie financieel gezond te houden. Het bestuur van HL7 Nederland is verantwoordelijk voor de (ontwikkeling van) het beleid van de Stichting dat haar weerslag vindt in het jaarplan en het strategisch meerjarenplan. Als penningmeester ligt de verantwoordelijkheid natuurlijk vooral op het gezond houden van onze financiën, door middel van een meerjarenbegroting, jaarlijkse begrotingen, een gedegen financieel beleid en discussies over aanvaardbare financiële risico's. De financiële administratie is uitbesteed aan een administratiekantoor dat ook voor de jaarrekeningen zorgt. Aangezien we maar een kleine stichting zijn, is directe betrokkenheid bij financiële operationele zaken wel aan de orde, steeds in goed overleg met het secretariaat.

Wat bieden wij?

Wij zijn een ervaren en enthousiast team, klaar voor een volgende stap in de ontwikkeling van elektronische informatie-uitwisseling in de zorg.

Als penningmeester:

- Word je onderdeel van de gedrevenheid die wij hebben om de zorg te verbeteren met de toepassing van de HL7 standaarden.
- Krijg je de kans om actief mee te werken aan de totstandkoming van het nieuwe strategische meerjarenplan en dus aan het vormgeven van de toekomst van HL7 Nederland.
- Kun je bestuurlijke ervaring opdoen buiten je dagelijkse werkzaamheden, in nauwe samenwerking met je medebestuurders.
- Krijg je toegang tot een breed netwerk in Nederland van zorgorganisaties, commerciële bedrijven, non-profit organisaties en andere netwerkpartijen rondom digitalisering van de zorg.
- Krijg je direct toegang tot internationale *best practices* op het gebied van informatie-uitwisseling in de zorg.
- Maak je deel uit van een levendig internationaal netwerk waarbinnen wij als één van de oudste Affiliate Members groot aanzien genieten.

Wat vragen wij?

- Je hebt een passie voor verbetering en digitalisering van de zorg.
- Je bent goed op de hoogte van de benodigde financiële kennis en vaardigheden om de stichting financieel gezond te houden.
- Je kunt goed inschatten hoe onze leden en andere belangstellenden besluiten nemen over deelname aan en afnemen van diensten van HL7 Nederland.
- Je bent een teamspeler: bestuursleden vullen elkaar aan en dagen elkaar uit om zo tot het beste resultaat te komen.
- Je kunt op een prettige manier de financiële implicaties van te nemen besluiten bespreekbaar maken.
- Je helpt om de talenten van onze vrijwilligers zo goed mogelijk uit de verf te laten komen.
- Bestuurlijke ervaring als penningmeester bij een stichting of vereniging strekt tot aanbeveling.

- Je bent bereid om je gemiddeld 8 uur per maand in te zetten voor HL7 Nederland.
- Je werkt op vrijwillige basis. Je kunt wel gratis deelnemen aan alle nationale WGM's en periodiek aan de internationale WGM's, mocht je daar belangstelling voor hebben.

Heb je interesse om ons te komen versterken?

Stuur dan je motivatiebrief met CV naar het secretariaat van HL7 Nederland (info@hl7.nl) t.a.v. Jan-Eric Slot, voorzitter van het bestuur. Bij voorkeur voeren wij in de tweede helft van november dan een gesprek. Uiterlijk medio december willen wij de procedure hebben afgerond. Mocht je behoefte hebben aan meer informatie, neem dan contact op met de huidige penningmeester Albert Boersma (via info@hl7.nl).