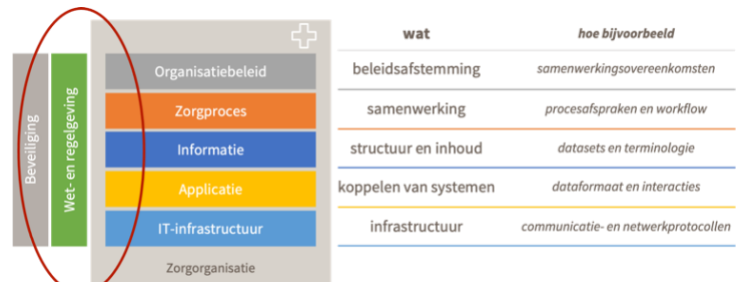


Ben jij degene die het voorzitterschap van HL7 Nederland overneemt?

Het bestuur van HL7 Nederland bestaat op dit moment uit 7 leden. Twee van de zittende bestuursleden hebben aangegeven, na een lange periode in het bestuur, in de loop van 2023 afscheid te zullen nemen, waaronder de voorzitter. Daarom zijn wij op zoek naar een enthousiaste nieuwe voorzitter die vanaf 1 maart 2023 de voorzittershamer in het bestuur wil overnemen.

Ambitie

De ambitie van HL7 Nederland is om profielen en standaarden te leveren voor informatie-uitwisseling en meervoudig gebruik van informatie in de zorg door zorgverleners en patiënten. Hiermee ondersteunen wij de zorgsector bij het optimaliseren van de zorgprocessen, bij het bevorderen van kwaliteit en eenduidigheid in de zorg en bij de kennisuitwisseling tussen alle belanghebbenden, om de zorg voor en met patiënten en cliënten te verbeteren. En dat niet alleen. Het is onze overtuiging dat veilige informatie-uitwisseling over de muren van afdelingen en zorginstellingen heen een noodzakelijke voorwaarde is om de zorg in Nederland betaalbaar, maakbaar en toegankelijk te houden. Voor meer inspiratie over de ambitie van HL7 Nederland kijk dan bijvoorbeeld naar de [video over CoronIT](#).



Organisatie HL7 Nederland

De HL7 organisatie is opgericht in 1986, in Amerika. Inmiddels is zij wereldwijd in meer dan 30 landen actief, waaronder in Nederland. HL7 Nederland is een zelfstandige stichting, bestaat inmiddels 30 jaar en is een gevestigde naam in het zorginformatielandschap in Nederland. HL7 Nederland is er voor alle organisaties die betrokken zijn bij de uitwisseling van elektronische informatie in de zorg. Rond de 200 organisaties hebben zich inmiddels aangesloten. De groep zorgaanbieders heeft zich in de loop der jaren uitgebreid van algemene en universitaire ziekenhuizen naar zorgaanbieders in andere sectoren, zoals GGZ, V&V, VG, Thuiszorg en eerstelijnszorg. Daarnaast zijn vrijwel alle leveranciers van zorginformatiesystemen, afdelingssystemen en ook steeds meer leveranciers van eHealth-toepassingen aangesloten bij de Stichting. Ook medische maatschappen, koepels van zorgverleners en adviesbureaus hebben zich aangesloten bij HL7 Nederland. Kortom: HL7 Nederland is een bloeiende en nog steeds groeiende organisatie.

Producten en diensten

De aangesloten organisaties vormen de kern van HL7 Nederland. Zij stellen hun medewerkers beschikbaar als vrijwilligers om binnen de stichting samen te werken. Samen ontwikkelen we dat wat nodig is om goede stappen te zetten in de richting van onze gezamenlijke ambitie:

- We publiceren en valideren voor de aangesloten organisaties de FHIR-NL profielen.
- We zorgen dat aangesloten organisaties gebruik kunnen maken van een adequaat opleidingsaanbod, passend bij de ontwikkeling en implementatie van standaarden en profielen van HL7 NL.
- Twee keer per jaar komen we bijeen op de [HL7 Nederland Working Group Meeting](#) (WGM-NL). We werken daar gezamenlijk aan onze verschillende producten en diensten. Daardoor leren we elkaar goed kennen, waarmee ook tussen de WGM's door, onderlinge uitwisseling gemakkelijk tot stand komt.
- HL7 Nederland vaardigt 3x per jaar enkele mensen af naar de internationale WGM's om daar input te geven en informatie op te halen: zo blijven we goed verbonden met de internationale kennis- en productontwikkeling en kunnen we ook internationaal onze bijdrage leveren.
- HL7 Nederland participeert actief in de formele vaststelling van de internationale standaarden, via de "ballots" die HL7 International eveneens 3x per jaar organiseert.

Voorzitter van het Bestuur

Voor het bestuur van de Stichting HL7 Nederland zijn wij op zoek naar een voorzitter die ons met ingang van 1 maart 2023 komt versterken en hopelijk ook uitdagen. Het bestuur van HL7 Nederland is verantwoordelijk voor de (ontwikkeling van) het beleid van de Stichting, dat haar weerslag vindt in het jaarplan en het strategisch meerjarenplan. Daarnaast is het bestuur verantwoordelijk voor een gezonde financiële huishouding, ledenwerving en de communicatie, zowel intern als extern, alsook de formele communicatie met de internationale HL7 organisatie.

Wat bieden wij?

Wij zijn een ervaren en enthousiast team, klaar voor een volgende stap in de ontwikkeling van elektronische informatie-uitwisseling in de zorg.

Als voorzitter:

- Ervaar je het plezier om vanuit een andere rol met je vak bezig te zijn, waarmee je ook je vizier verbreedt en jezelf verder ontwikkelt.
- Krijg je de kans om actief mee te werken aan de uitvoering van het nieuwe strategische meerjarenplan en dus aan het vormgeven van de toekomst van HL7 Nederland.
- Krijg je toegang tot een breed netwerk in Nederland van gecommitteerde professionals.
- Krijg je direct toegang tot internationale *best practices* op het gebied van informatie-uitwisseling in de zorg.
- Maak je deel uit van een levendig internationaal netwerk van bevlogen professionals die allemaal gecommitteerd zijn aan interoperabiliteit.

Wat vragen wij?

- Je hebt een passie voor interoperabiliteit in de zorg.
- Je bent op de hoogte van de belangrijke (internationale) ontwikkelingen in informatievoorziening in de zorg; je kent en doorgrond ook de (ontwikkeling van) de standaarden en profielen van HL7 Nederland.
- Je bent in staat de waarde van HL7 Nederland standaarden en profielen goed voor het voetlicht te brengen bij beleidsmakers en bestuurders, zodanig dat dit leidt tot adoptie ervan.
- Je bent oplossingsgericht. In een complex veld met vele belanghebbenden blijf je zoeken naar wegen om de ambitie van HL7 Nederland te realiseren.
- Je bent een teamspeler: bestuursleden vullen elkaar aan en dagen elkaar uit om zo tot het beste resultaat te komen; de voorzitter is een *primus inter pares*, met een eigen portefeuille.
- Je bent een denker en een doener: als voorzitter van HL7 Nederland is het belangrijk om de bestuursvergaderingen in goede banen te leiden, maar je leidende rol ligt vooral bij de uitvoering van het beleid c.q. de genomen besluiten, ook door het kernteam (KT) en actieve leden forum (ALF).
- Je houdt van netwerken, iedereen kan zich aansluiten bij HL7 en iedereen kan dus meewerken en meedenken. De voorzitter heeft een actieve rol de totstandkoming en het onderhouden van dit netwerk.
- Bestuurlijke ervaring, bij voorkeur bij een stichting of vereniging, is een vereiste.
- Je bent bereid om je gemiddeld 8 uur per maand in te zetten voor HL7 Nederland.
- Je werkt op vrijwillige basis. Je kunt wel gratis deelnemen aan alle nationale WGM's en periodiek aan de internationale WGM's.

Heb je interesse om ons te komen versterken?

Stuur dan je motivatiebrief met CV vóór maandag 16 januari 2023 naar het secretariaat van HL7 Nederland (info@hl7.nl) t.a.v. Rob Mulders, voorzitter van het bestuur. In januari voeren wij gesprekken met de kandidaten. Op 1 februari 2023 willen wij de procedure hebben afgerond. Mocht je behoefte hebben aan meer informatie, neem dan contact op met Rob Mulders (info@hl7.nl).